

Số: 85 /NQ-BVBT

Bình Thuận, ngày 16 tháng 01 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG
BỆNH VIỆN ĐA KHOA TỈNH BÌNH THUẬN NĂM 2024

Căn cứ Luật thực hiện dân chủ cơ sở năm 2022;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ cơ sở năm 2022;

Căn cứ Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14/3/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn Công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ hướng dẫn số 1380/HD-BYT-CĐYT ngày 23/10/2024 của Bộ Y tế và Công đoàn Y tế Việt Nam về hướng dẫn Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân tại cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp trực thuộc Bộ Y tế;

Ngày 16 tháng 01 năm 2025, Bệnh viện đa khoa tỉnh Bình Thuận tiến hành tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động năm 2024. Sau khi nghe Báo cáo Kiểm điểm việc thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và kế hoạch công tác năm 2024; Báo cáo kiểm điểm thực hiện Nghị quyết năm 2024; kết quả thực hiện phong trào thi đua năm 2024; Nội dung ký kết giao ước thi đua năm 2025; Báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm 2024 và phương hướng hoạt động năm 2025; Bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2025-2026; nội dung góp ý Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025 và các ý kiến phát biểu, thảo luận tại Hội nghị, toàn thể viên chức, người lao động Bệnh viện đa khoa tỉnh Bình Thuận nhất trí:

QUYẾT NGHỊ

I. Thực hiện nhiệm vụ chính trị và mục tiêu phấn đấu của Bệnh viện năm 2025:

- Phấn đấu hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu kế hoạch cấp trên giao năm 2025.
- Thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng và các công tác khác theo quy định của ngành và địa phương.

II. Nhiệm vụ chuyên môn của Bệnh viện:

- Thực hiện tốt quy trình, quy chế chuyên môn do Bộ Y tế quy định, nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh tại đơn vị.
- Công tác tổ chức và quản lý Bệnh viện.

- Thực hiện tốt các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản pháp luật có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của Bệnh viện.

- Tập trung phát triển nhằm đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện của Bệnh viện hạng I đã được UBND tỉnh Bình Thuận phê duyệt tại Quyết định số 1501/QĐ-UBND ngày 15/8/2024. Trong đó chú trọng phát triển chuyên môn và đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ Trưởng khoa, Phó trưởng khoa các khoa lâm sàng. Đồng thời đào tạo, tuyển dụng bác sỹ điều trị tại các khoa có trình độ chuyên môn sau đại học.

- Quan tâm đến việc đầu tư, nâng cấp sửa chữa, mua sắm trang thiết bị y tế phục vụ công tác chuyên môn trong Bệnh viện, phát huy hiệu quả đối với các trang thiết bị đã được đầu tư trong dự án Mua sắm trang thiết bị y tế của Bệnh viện đa khoa tỉnh được UBND tỉnh Bình Thuận phê duyệt tại Quyết định số 1782/QĐ-UBND ngày 04/10/2024.

- Tiếp tục cử viên chức tham gia đào tạo, đồng thời chuẩn bị các điều kiện cần thiết để triển khai Tim mạch can thiệp theo Đề án Bệnh viện vệ tinh một cách hiệu quả nhất.

- Thực hiện tốt chính sách BHYT, đảm bảo dữ liệu giám định BHYT đúng quy định, hạn chế xuất toán.

- Đẩy mạnh công tác quản lý, cải cách hành chính, công tác nghiên cứu khoa học và chỉ đạo tuyến.

- Triển khai khám bệnh, chữa bệnh theo yêu cầu và một số dịch vụ nhằm tạo nguồn thu cho đơn vị.

- Quan tâm công tác kiểm soát nhiễm khuẩn, phòng ngừa dịch bệnh và xử lý chất thải trong Bệnh viện.

- Phát động phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, áp dụng công nghệ thông tin vào công tác khám chữa bệnh, công tác quản lý và các mặt hoạt động của Bệnh viện đạt hiệu quả.

- Triển khai ký kết các hợp đồng dịch vụ theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 về hợp đồng với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập:

+ Ký kết hợp đồng với đơn vị thực hiện công tác vệ sinh bệnh viện để thay thế nhóm đối tượng Hộ lý hiện tại của Bệnh viện.

+ Ký kết hợp đồng với đơn vị thực hiện dịch vụ bảo vệ bệnh viện để thay thế nhóm đối tượng Bảo vệ hiện tại của Bệnh viện.

- Xây dựng Đề án Khám chữa bệnh theo yêu cầu.

3. Thực hiện đầy đủ các quy định về công khai dân chủ trong Bệnh viện theo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022.

4. Viên chức, người lao động thực hiện tốt các phong trào, công tác xã hội; 100% nữ viên chức thực hiện tốt phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; 100% viên chức, người lao động không hút thuốc lá trong Bệnh viện; thực hiện tốt nếp

sống văn minh, xây dựng gia đình văn hóa, phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp”, vệ sinh môi trường; xây dựng Bệnh viện đạt chuẩn văn hóa.

5. Thực hiện tốt công tác quốc phòng, an ninh, các tiêu chí an toàn về an ninh trật tự, không để mất cấp tài sản công và tư; đảm bảo công tác an toàn lao động, phòng chống cháy nổ và an toàn giao thông.

6. Công tác quản lý tài chính:

Thực hiện tốt tự chủ tài chính, cân đối thu - chi, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, cải thiện thu nhập cho viên chức và người lao động.

7. Thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng năm 2025.

III. Những nội dung và chỉ tiêu phấn đấu cụ thể:

1. Chỉ tiêu phấn đấu chung của viên chức, người lao động và Công đoàn cơ sở Bệnh viện

- Quyết tâm phấn đấu Bệnh viện hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- Công đoàn cơ sở Bệnh viện hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2. Các khoa, phòng và viên chức, người lao động:

2.1. Đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 10%;
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 85%.

2.2. Số đề tài nghiên cứu khoa học, cải tiến kỹ thuật đăng ký thực hiện: 15

2.3. Danh hiệu thi đua

- Tập thể:
 - + Tập thể lao động tiên tiến: 33
 - + Tập thể lao động xuất sắc: 10
- Cá nhân:
 - + Lao động tiên tiến: 90%
 - + Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở: 20
 - + Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh: 01

2. 4. Khen thưởng:

- Tập thể:
 - + Sở Y tế tặng giấy khen: 10
 - + UBND tỉnh tặng Bằng khen: 02
- Cá nhân:
 - + Sở Y tế tặng giấy khen: 35

+ UBND tỉnh tặng Bằng khen: 02

+ Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen: 01

3. Hội nghị thống nhất một số nội dung trong Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025, những ý kiến đóng góp của Hội nghị Ban Giám đốc cùng đại diện Công đoàn ghi nhận và sẽ nghiên cứu, xem xét bổ sung vào Quy chế chi tiêu nội bộ 2025 phù hợp với quy định.

IV. Trách nhiệm của Giám đốc, Công đoàn và viên chức, người lao động.

1. Trách nhiệm của Giám đốc

1.1. Lãnh đạo và quản lý, điều hành, đôn đốc các khoa, phòng làm tốt chức năng nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các khoa, phòng từng viên chức, người lao động nhằm xây dựng đơn vị vững mạnh.

1.2. Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với viên chức, người lao động theo quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Cùng Công đoàn cơ sở Bệnh viện tổ chức chăm lo đời sống viên chức, người lao động. Chú ý quan tâm giúp đỡ các đồng chí có hoàn cảnh thực sự khó khăn.

1.3. Có kế hoạch và tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ cho đội ngũ viên chức, người lao động đơn vị, xây dựng quy hoạch đội ngũ viên chức có tính kế thừa.

1.4. Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc, tạo điều kiện cho viên chức, người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn

2.1. Cùng với chính quyền chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của viên chức, người lao động và đoàn viên công đoàn, phát huy tinh thần làm chủ, bình đẳng, công bằng xã hội, phát triển các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao, tham quan du lịch cho viên chức, người lao động, đoàn viên Công đoàn.

2.2. Cùng lãnh đạo Bệnh viện tổ chức các phong trào thi đua, khơi dậy truyền thống yêu nước, truyền thống xây dựng Chủ nghĩa xã hội của giai cấp công nhân Việt Nam, rèn luyện viên chức, người lao động trở thành người lao động giỏi.

3. Trách nhiệm của viên chức, người lao động

3.1. Làm việc có khoa học, có chương trình và báo cáo cho lãnh đạo cũng như cấp trên đúng kỳ hạn.

3.2. Nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, chủ động xây dựng, triển khai và thực hiện nhiệm vụ được giao.

3.4. Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành các nhiệm vụ công tác được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao. Thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực trong thi hành nhiệm vụ; Thực hiện văn hoá nơi công sở, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy và tham gia tích cực các hoạt động của đơn vị.

3.5. Thực hiện tốt các quy định do Giám đốc Bệnh viện ban hành.

Phát huy những thành quả đã đạt được của năm 2024 toàn thể viên chức, người lao động và đoàn viên Công đoàn đơn vị tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ toàn diện và các chỉ tiêu trong nghị quyết đã đề ra.

V. Hiệu lực thi hành:

1. Giám đốc, BCH Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân cùng toàn thể viên chức, người lao động nêu cao tinh thần trách nhiệm, có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các nội dung trong Nghị quyết này.

2. Nghị quyết này được thông qua tại Hội nghị viên chức, người lao động năm 2024 và có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành./.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Ngô Lương Lam Kiều

GIÁM ĐỐC



Lê Huỳnh Phúc