

Số: /BC-BVBT

Lâm Đồng, ngày tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO
KIỂM ĐIỂM VIỆC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ
VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2024

Ngày 16/01/2025 Công đoàn cơ sở phối hợp với Lãnh đạo Bệnh viện Đa khoa Bình Thuận tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động năm 2024 và ban hành Nghị quyết thực hiện nhiệm vụ năm 2025.

Qua một năm triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị, Công đoàn cơ sở Bệnh viện Đa khoa Bình Thuận Báo cáo kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị viên chức, người lao động năm 2024 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Bệnh viện Đa khoa Bình Thuận là Bệnh viện hạng I, được tổ chức với 28 khoa và 08 phòng chức năng, 1000 giường kế hoạch. Số lượng người làm việc được giao năm 2025, không tính nhóm hỗ trợ phục vụ: 765 người. Hiện nay, tổng số viên chức, người lao động hiện có: 774 người, trong đó, biên chế: 468, hợp đồng: 306 (nhóm chuyên môn nghiệp vụ: 286, nhóm hỗ trợ phục vụ: 20)

1. Thuận lợi

Được sự quan tâm, chỉ đạo, lãnh đạo quyết liệt, xuyên suốt và thống nhất chủ trương đầu tư từ Tỉnh ủy, HĐND tỉnh, UBND tỉnh và các ban ngành liên quan.

Đặc biệt, được Sở Y tế chỉ đạo chặt chẽ về quản lý nhà nước, đào tạo nguồn nhân lực, phát triển chuyên môn - kỹ thuật mới và kinh phí đầu tư thiết bị kịp thời, hiệu quả.

Chính quyền và Công đoàn cơ sở Bệnh viện, có sự đoàn kết thống nhất của toàn thể viên chức, người lao động Bệnh viện luôn phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu, kế hoạch cấp trên giao. Viên chức, người lao động nhận thức rõ về nhiệm vụ, trách nhiệm của mình trong công tác khám bệnh, chữa bệnh đóng góp xây dựng, phát triển Bệnh viện.

Bệnh viện luôn quan tâm đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu chuyên môn; đầu tư sửa chữa, nâng cấp và mở rộng cơ sở hạ tầng, đầu tư trang thiết bị y tế góp phần từng bước nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh.

2. Khó khăn

- Cơ sở vật chất

+ Nhiều hạng mục xuống cấp, đang sửa chữa nên ảnh hưởng công tác khám chữa bệnh và mức độ hài lòng người bệnh.

+ Diện tích sử dụng còn hạn chế, chưa đáp ứng nhu cầu giường bệnh và dịch vụ ngày càng tăng.

+ Việc di dời người bệnh để bàn giao mặt bằng gây khó khăn trong quản lý, chăm sóc và làm phân tán nhân lực (vì phải bố trí 02 cơ sở tạm).

- Thiết bị y tế

+ Một số thiết bị chẩn đoán lâm sàng còn thiếu hoặc xuống cấp, chi phí bảo trì và sửa chữa lớn (*máy X-Quang, CT-Scanner, siêu âm...*)

+ Cung ứng vật tư tiêu hao, vật tư thay thế còn chậm, ảnh hưởng hoạt động chuyên môn của đơn vị.

- Nhân lực y tế

+ Tỷ lệ bác sĩ có trình độ chuyên khoa II và các chuyên khoa sâu còn thấp, chưa đáp ứng nhu cầu triển khai kỹ thuật cao.

+ Năng lực giữa các chuyên khoa chưa đồng đều, ảnh hưởng tính đồng bộ khi phát triển kỹ thuật mới.

+ Đội ngũ viên chức quản lý còn hạn chế kỹ năng dự báo, kiểm tra, giám sát.

+ Thu hút bác sĩ giỏi cho các khoa mũi nhọn như Tim mạch, Hồi sức tích cực, Ngoại thần kinh, ... chưa đạt kỳ vọng.

- Công tác tài chính liên quan đến khám chữa bệnh BHYT

Trong năm 2025, công tác tài chính kế toán của Bệnh viện Đa khoa Bình Thuận tiếp tục gặp nhiều khó khăn, vướng mắc trong việc thực hiện chi phí khám chữa bệnh bảo hiểm y tế (BHYT), các khoản chi chưa được thanh toán từ các năm trước làm gia tăng gánh nặng tài chính.

Dự toán chi BHYT năm 2025 chưa sát với nhu cầu thực tế, dẫn đến nguy cơ thiếu hụt kinh phí, ảnh hưởng đến chất lượng dịch vụ khám chữa bệnh.

Việc chậm thanh toán và dự toán thấp hơn thực tế cho thấy cần có sự phối hợp chặt chẽ giữa bệnh viện và cơ quan BHXH để đảm bảo nguồn lực tài chính ổn định

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Thực hiện nhiệm vụ chính trị và mục tiêu phấn đấu của Bệnh viện năm 2025

1.1. Việc thực hiện chỉ tiêu nhiệm vụ

Năm 2025, Bệnh viện đã phấn đấu và hoàn thành đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch cấp trên giao. (*kèm theo phụ lục Kết quả chỉ tiêu kế hoạch năm 2025*).

1.2. Công tác chính trị, tư tưởng và các công tác khác theo quy định của ngành và địa phương

Thường xuyên nhắc nhở thực hiện Chỉ thị số 05- CT/TW ngày 15/5/2016 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Quyết định số 2151/QĐ-BYT ngày 04/6/2015 của Bộ Y tế về triển khai thực hiện “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh”; Thông tư số 07/2014/TT-BYT ngày 25/02/2014 của Bộ Y tế quy định về Quy tắc ứng xử của Bộ Y tế đối với người làm công tác y tế. Nhìn chung viên chức, người lao động đều thực hiện tốt các nội dung này.

Bệnh viện quan tâm tổ chức học tập, quán triệt chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước đến toàn thể viên chức, người lao động bằng hình thức phù hợp.

2. Thực hiện chuyên môn của Bệnh viện

2.1. Thực hiện tốt quy trình, quy chế chuyên môn do Bộ Y tế quy định, nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh.

- Tập trung thực hiện nhiệm vụ đúng quy trình, quy chế chuyên môn; xây dựng và triển khai kế hoạch cải tiến chất lượng theo bộ tiêu chí đánh giá chất lượng Bệnh viện Việt Nam do Bộ Y tế ban hành.

- Hợp tác chuyên môn, chuyển giao kỹ thuật từ các bệnh viện tuyến trên:

Bệnh viện đã ký kết hỗ trợ đào tạo và chuyển giao kỹ thuật với các cơ sở y tế đầu ngành như Đại học Y Dược TP.HCM, Bệnh viện Chợ Rẫy, Bệnh viện Thống Nhất, Bệnh viện Chấn thương Chỉnh hình, Bệnh viện Từ Dũ, Bệnh viện Nhi đồng TP.HCM, Bệnh viện Nguyễn Trãi... Những hợp tác này không chỉ nâng cao chất lượng điều trị mà còn tạo tiền đề phát triển nhân lực y tế tại tỉnh theo hướng chuyên sâu và bền vững.

- Đầu tư thiết bị y tế, cơ sở hạ tầng:

Bệnh viện được đầu tư và phát triển cơ sở hạ tầng; Bổ sung các thiết bị y tế mới, hiện đại; Ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động khám bệnh, chữa bệnh.

2.2. Công tác tổ chức và quản lý Bệnh viện.

- Triển khai thực hiện tốt các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản pháp luật có liên quan như: Bộ luật Lao động; Luật Viên chức và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và luật viên chức; Luật phòng, chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí; Luật khám bệnh, chữa bệnh và các Luật liên quan khác; Quy tắc ứng xử; thực hiện tốt việc “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh”.

- 100% viên chức, người lao động ký cam kết và thực hiện tốt “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh” và Quy tắc ứng xử; trong năm không có trường hợp viên chức, người lao động bị nhắc nhở do vi phạm nội dung này.

- Công tác tuyển dụng và đào tạo luôn được Ban Giám đốc Bệnh viện quan tâm, chú trọng định hướng theo lộ trình phát triển Bệnh viện trong thời gian đến; nhất là việc đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ Trưởng, Phó các khoa nhằm đáp ứng trình độ chuyên môn theo tiêu chí của Bệnh viện hạng I (Bệnh viện Đa khoa Bình Thuận được UBND tỉnh Bình Thuận công nhận Bệnh viện Hạng I vào ngày 14/3/2025).

- Việc đầu tư, nâng cấp sửa chữa, mua sắm trang thiết bị phục vụ công tác chuyên môn trong Bệnh viện được quan tâm, đầu tư.

- Tiếp tục cử viên chức tham gia các khóa đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn; đồng thời duy trì, hoàn thiện và mở rộng kỹ thuật Tim mạch can thiệp theo Đề án Bệnh viện vệ tinh.

- Thực hiện tốt chính sách BHYT, đảm bảo việc thông công dữ liệu giám định BHYT đúng quy định, hạn chế xuất toán đảm bảo nguồn thu trong Bệnh viện.

- Đẩy mạnh công tác quản lý; kiện toàn, tái cơ cấu tổ chức; rà soát, bổ sung chức năng nhiệm vụ, điều chỉnh nhân lực giữa các khoa, phòng; củng cố các hội đồng tham mưu, chuyên môn. Thực hiện tuyển dụng, chuyển chuyển, nghỉ hưu, tinh giản biên chế, bổ nhiệm, quy hoạch đúng quy trình.

- Cải cách hành chính, triển khai công nghệ thông tin phục vụ công tác khám, chữa bệnh, thông tuyến Bảo hiểm y tế, ứng dụng công nghệ thông tin trên các mặt hoạt động và công tác quản lý của Bệnh viện:

+ Năm 2025, Bệnh viện Đa khoa Bình Thuận tiếp tục đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác quản lý và khám chữa bệnh, từng bước xây dựng mô hình bệnh viện thông minh, hiện đại và hiệu quả.

+ Bệnh viện đã triển khai đồng bộ các phần mềm quản lý chuyên sâu như Hệ thống thông tin khám chữa bệnh (HIS), Hệ thống xét nghiệm (LIS), Hệ thống lưu trữ và truyền tải hình ảnh y khoa (PACS-RIS), đồng thời đang thực hiện ứng dụng mạnh mẽ bệnh án điện tử (EMR), hướng đến loại bỏ hoàn toàn bệnh án giấy. Các phần mềm quản lý tài chính, lương, tài sản, HFS... thanh toán không dùng tiền mặt tiếp tục được đẩy mạnh thông qua các giải pháp thanh toán điện tử, giúp tiết kiệm thời gian và tạo sự thuận tiện cho người bệnh.

+ Bệnh viện cũng đẩy mạnh hội chẩn từ xa (Telemedicine), kết nối với các bệnh viện tuyến trên như Bệnh viện Chợ Rẫy, Bệnh viện Từ Dũ, Nhi đồng 1, Bệnh viện Thống Nhất... giúp đội ngũ y bác sĩ cập nhật kiến thức, tiếp cận kịp thời với các kỹ thuật điều trị mới, chuyên sâu; chia sẻ kinh nghiệm xử trí ca lâm sàng.

+ Hoàn thiện dữ liệu số hóa 100% hồ sơ cán bộ trên phần mềm Bộ Nội vụ và phần mềm quản lý nội bộ; Đang thuê thiết kế, phát triển: Phần mềm chấm công, quản lý ngày công, lương tháng, thu nhập tăng thêm, dự kiến vận hành thử nghiệm và đi vào thực hiện chính thức tháng 01/2026; Nâng cấp hệ thống quản lý hồ sơ viên chức, quy trình bổ nhiệm, đánh giá, khen thưởng – kỷ luật trên nền tảng số; Ứng dụng tích hợp VnFace điểm danh, phần mềm VssID tra cứu BHXH.

+ Việc triển khai phần mềm không chỉ nâng cao hiệu quả quản lý bệnh nhân và thân nhân mà còn góp phần quan trọng vào việc xây dựng môi trường bệnh viện an toàn, minh bạch và chuyên nghiệp. Song song đó là hệ thống camera giám sát được lắp đặt toàn viện, đảm bảo an ninh, trật tự và giám sát hoạt động trong đơn vị.

- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học và chỉ đạo tuyến: Trong năm 2025 tham gia nghiên cứu có 30 đề tài NCKH cấp cơ sở, trong đó có 17 sáng kiến, đề tài được Bệnh viện thông qua và 14/17 sáng kiến, đề tài được Sở Y tế công nhận, tham

gia 01 Đề tài nghiên cứu khoa học cấp tỉnh; một số đề tài được ứng dụng hiệu quả như cải tiến phác đồ điều trị đột quỵ tại khoa Hồi sức tích cực - chống độc. Triển khai định kỳ tập huấn chuyên môn trực tuyến với Bệnh viện tuyến trên; hỗ trợ chuyên môn cho tuyến dưới, phản hồi tuyến kịp thời đối với những ca khó, hiểm, đặc biệt. Qua đó giúp nâng cao năng lực y tế toàn tỉnh.

- Triển khai khám bệnh ngày thứ bảy. Trong năm, Bệnh viện triển khai khám sức khỏe 29 đợt cho 3.027 người tại các đơn vị.

- Đẩy mạnh công tác kiểm soát nhiễm khuẩn, phòng ngừa dịch bệnh và xử lý chất thải trong Bệnh viện:

- + Thực hiện quy định về tổ chức thực hiện công tác Kiểm soát nhiễm khuẩn bệnh viện, giám sát và triển khai nghiêm túc các biện pháp phòng ngừa nhiễm khuẩn bệnh viện. Tỷ lệ tuân thủ vệ sinh tay: Đạt 82%, Tỷ lệ nhiễm khuẩn bệnh viện: 2,77% (trên 1.300 bệnh nhân được khảo sát).

- + Quản lý chất thải và nước thải: Chất thải thông thường: Xử lý khoảng: 606.900 kg; Chất thải y tế nguy hại lây nhiễm: Xử lý 69.610 kg; Chất thải y tế nguy hại lây nhiễm sắc nhọn: Xử lý 9.810 kg; Chất thải y tế nguy hại không lây nhiễm: Xử lý 170 kg; Chất thải thông thường có thể tái chế: Xử lý 10.631 kg; Chai lọ thủy tinh thải: Xử lý 25.000 kg Nước thải y tế: Xử lý đạt tiêu chuẩn với tổng khối lượng 92.873 m³.

- Phát động phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, áp dụng công nghệ thông tin vào công tác khám chữa bệnh và các mặt hoạt động của Bệnh viện đạt hiệu quả.

- Xây dựng và thực hiện phương án sử dụng lao động khi Bệnh viện chuyển sang thuê khoán dịch vụ vệ sinh – bảo vệ chuyên nghiệp; đảm bảo đầy đủ chế độ, quản lý hồ sơ nhân sự và thực hiện các chính sách theo quy định.

2.3. Thực hiện đầy đủ các quy định về công khai dân chủ trong Bệnh viện theo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022

- Có bảng phân công công việc, lịch trực của lãnh đạo và viên chức Bệnh viện; quy định về quyền lợi và nghĩa vụ của người bệnh đối với Bệnh viện; thông báo nội quy Bệnh viện, sơ đồ chỉ dẫn các khoa, phòng trong Bệnh viện; thông báo trên hệ thống truyền thanh nội bộ về nội quy, quy định liên quan để mọi người biết và thực hiện; công khai giá dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh...

- Tổ chức họp hội đồng bệnh nhân cấp khoa và họp hội đồng bệnh nhân cấp Bệnh viện, lắng nghe ý kiến của người bệnh, phổ biến các vấn đề liên quan đến quyền lợi, trách nhiệm của người bệnh và trách nhiệm của Bệnh viện đối với bệnh nhân, khảo sát sự hài lòng của người bệnh theo quy định của Bộ Y tế. Qua đó, chấn chỉnh những việc làm chưa tốt.

- Giám sát việc thực hiện chế độ chính sách của Nhà nước đối với người bệnh đến khám chữa bệnh. Thông qua việc công khai các chế độ liên quan, hạn chế tình trạng gây phiền hà, phân biệt đối xử đối với người bệnh.

- Duy trì hòm thư góp ý tại các khoa, phòng, công khai số điện thoại đường dây nóng do Bộ Y tế quy định và số điện thoại của lãnh đạo Bệnh viện để người bệnh liên hệ, phản ánh thái độ phục vụ của nhân viên y tế trong thi hành nhiệm vụ, qua đó kịp thời chấn chỉnh những tồn tại hạn chế. Giải quyết những phản ánh, kiến nghị, giải quyết của người dân kịp thời; đồng thời công tác giải quyết đơn thư, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo đảm bảo theo quy định của pháp luật.

- Công khai minh bạch các hoạt động của đơn vị bằng hình thức niêm yết các chế độ, chính sách, tài chính, tuyển dụng, thi tuyển, xét tuyển, đào tạo, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, cải cách thủ tục hành chính, quy chế chi tiêu nội bộ và một số nội dung liên quan khác.

- Việc bổ nhiệm, điều động, tuyển dụng, đào tạo, thi đua, khen thưởng, kỷ luật, hàng năm có kế hoạch, thực hiện đúng quy quy trình, quy định.

- Công khai thông tin bảng giá dịch vụ, kỹ thuật. Xây dựng danh mục các kỹ thuật theo hướng dẫn nhằm thực hiện đúng, đủ về giá theo quy định.

- Viên chức thuộc đối tượng kê khai tài sản thực hiện kê khai đúng quy định.

2.4. Viên chức, người lao động thực hiện tốt các phong trào, công tác xã hội

- 100% nữ viên chức thực hiện tốt phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”;

- 100% viên chức, người lao động không hút thuốc lá trong Bệnh viện, thực hiện tốt nếp sống văn minh, xây dựng gia đình văn hóa, phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp”, vệ sinh môi trường; xây dựng Bệnh viện đạt chuẩn văn hóa.

- Bệnh viện đang trình cấp có thẩm quyền công nhận Bệnh viện đạt chuẩn văn hóa năm 2025.

- Mạng lưới cộng tác viên công tác xã hội, cùng với Tổ công tác xã hội hoạt động có hiệu quả; kêu gọi, giúp đỡ cho bệnh nhân có hoàn cảnh khó khăn bằng tiền mặt, nhiều phần quà, suất ăn, chương trình khám bệnh từ thiện cho người dân và những chuyển xe chuyển viện, về nhà miễn phí...trị giá trên 01 tỷ đồng.

- Đoàn viên, viên chức, người lao động tham gia đóng góp hỗ trợ do các ban ngành kêu gọi:

+ Ủng hộ Quỹ đền ơn đáp nghĩa (01 ngày lương) với số tiền: 264.805.900 đồng;

+ Ủng hộ nhân dân Cuba, với số tiền: 17.980.000 đồng;

+ Ủng hộ đồng bào bị thiệt hại do bão lũ (01 ngày lương), với số tiền: 242.224.816 đồng

2.5. Thực hiện tốt công tác quốc phòng, an ninh, các tiêu chí an toàn về an ninh trật tự, không để mất cắp tài sản công và tư; đảm bảo công tác an toàn lao động, phòng chống cháy nổ và an toàn giao thông

- Phát động phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc, đẩy mạnh công tác phòng, chống tội phạm, phối hợp với công an địa phương xử lý kịp thời các vụ việc

xảy ra trong Bệnh viện, lập kế hoạch và phương án về an ninh trật tự và phòng chống tội phạm.

- Tiếp tục quán triệt các nội dung chỉ đạo của các cấp về phong trào toàn dân bảo vệ An ninh Tổ quốc trong tình hình mới. Tăng cường công tác phòng cháy, chữa cháy; chủ động phòng ngừa, không để xảy ra cháy nổ, tai nạn lao động, mất mát tài sản của đơn vị. Lắp đặt hệ thống báo cháy, phương tiện phòng cháy, chữa cháy, trang bị các loại công cụ hỗ trợ phục vụ cho công tác bảo vệ đơn vị. Thực hiện mô hình camera an ninh; chế độ tuần tra, canh gác bảo vệ đơn vị 24/24 giờ, đảm bảo An ninh trật tự, giám sát hoạt động trong bệnh viện nhất là trong các dịp lễ, tết.

2.6. Công tác quản lý tài chính

Bệnh viện thực hiện cơ chế tự chủ tài chính theo Nghị định 60/2021/NĐ-CP của Chính phủ quy định về cơ chế tự chủ tài chính trong đơn vị sự nghiệp công lập, Bệnh viện Đa khoa Bình Thuận thuộc đơn vị nhóm 3 (tự đảm bảo chi thường xuyên theo lộ trình) chủ động sử dụng nguồn tài chính, điều tiết các khoản thu, chi một cách hiệu quả; cuối năm có các khoản chi khen thưởng, chi thu nhập tăng thêm, chi Tết Nguyên đán và chi khen thưởng theo nghị định 73, chi phúc lợi, chi tháng lương 13 cho viên chức, người lao động tạo sự phấn khởi, tạo động lực phấn đấu thực hiện tốt hơn nữa nhiệm vụ được giao.

2.7. Thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng năm 2025

- Công tác thi đua, khen thưởng thực hiện theo đúng quy định, đảm bảo việc khen thưởng công khai, dân chủ theo đúng quy định, đúng đối tượng. Thực hiện đổi mới công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo chính xác, kịp thời.

- Tổ chức thành công Hội nghị thi đua điển hình tiên tiến năm 2025 khen 03 tập thể và 04 cá nhân.

- Khen thưởng đột xuất 06 cá nhân Khoa Phụ sản tham gia cứu sản phụ bị mất máu do nhau tiền đạo.

- Sở Y tế khen thưởng tập thể và cá nhân Khoa Hồi sức tích cực - Chống độc trong xử trí ca ngộ độc cá nóc.

Năm 2025, Bệnh viện vinh dự có 02 cá nhân được Chủ tịch nước CHXHCN Việt Nam và Thủ tướng Chính phủ tặng thưởng thành tích nội bật như sau:

- Chủ tịch nước CHXHCN Việt Nam tặng thưởng Huân chương lao động hạng Ba: Thầy thuốc ưu tú Lê Huỳnh Phúc, Giám đốc Bệnh viện Đa khoa Bình Thuận.

- Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen: Bác sỹ CKI Nguyễn Văn Kính, Nguyên Trưởng khoa Khám, Bệnh viện Đa khoa Bình Thuận.

* Kết quả thực hiện công tác thi đua khen thưởng năm 2025, trình Sở Y tế tỉnh Lâm Đồng xem xét, phê duyệt:

+ Cá nhân đạt Lao động tiên tiến: 741 cá nhân

- + Tập thể đạt Lao động tiên tiến: 36 tập thể
- + Sở Y tế tặng giấy khen: 68 cá nhân, 04 tập thể
- + Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở: 50 cá nhân
- + Tập thể Lao động xuất sắc: 07 tập thể
- + UBND tỉnh tặng Bằng khen: 03 tập thể và 04 cá nhân
- + Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen: 03 cá nhân

- Phát động phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, áp dụng công nghệ thông tin vào công tác khám, chữa bệnh và các mặt hoạt động của đơn vị. Trong năm 2025, Bệnh viện cử đi học sau đại học: 16 (05 BS CKI tại ĐHYD TP.HCM; 11 BS CKI tại ĐHYD Cần Thơ). Hoàn thành chương trình sau đại học 37 (04 BSCKII; 12 BSCKI; 21 ĐD CKI) và cử 104 người tham dự tập huấn, bồi dưỡng (280 lượt) thuộc các lĩnh vực chuyên môn y tế, đầu thầu, ATVSLĐ, nghiên cứu khoa học, QLCL, PCCC-CNCH...

- Triển khai thực hiện phong trào thi đua yêu nước; phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp và đảm bảo an toàn vệ sinh lao động” năm 2025. Thực hiện phòng chống cháy nổ; “thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”; Phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Tham gia Hội thao công chức, viên chức, người lao động ngành Y tế kỷ niệm 70 năm Ngày Thầy thuốc Việt Nam (27/02/1955 – 27/02/2025). Kết quả: đạt Giải nhì môn bóng đá nam, Giải ba toàn đoàn.

- Tổ chức họp mặt nhân kỷ niệm ngày Thầy thuốc Việt Nam (27/2) và Kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ (8/3).

- Tổ chức giải bóng đá mini Nam năm 2025 hưởng ứng Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2025 và kỷ niệm 139 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5; 71 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ (07/5/1954 - 07/5/2025); 135 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2025); 50 năm Ngày giải phóng Bình Thuận (19/4/1975 - 19/4/2025); 50 năm hình thành và phát triển Bệnh viện đa khoa tỉnh Bình Thuận (19/4/1975 - 19/4/2025).

- Tham gia hưởng ứng các hoạt động kỷ niệm 80 năm Cách mạng tháng Tám thành công (19/8/1945-19/8/2025) và Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2/9/1945-2/9/2025) do UBND Phường Bình Thuận tổ chức:

- Tham gia Giải bóng đá chào mừng kỷ niệm 80 năm Cách mạng tháng Tám thành công (19/8/1945-19/8/2025) và Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2/9/1945-2/9/2025).

- Tham gia Lễ phát động Bảo vệ môi trường hướng tới kỷ niệm 80 năm Quốc khánh 2/9 và phát động phong trào thi đua “Ngày thứ bảy vì môi trường Sảng, Xanh, Đẹp”.

- Triển khai thực hiện hưởng ứng mô hình “Công đoàn tham gia bảo vệ môi trường Sạch tại khu dân cư” giai đoạn 2025-2030 theo Kế hoạch số 03/KH-CĐBT ngày 10/9/2025 của Công đoàn Phường Bình Thuận

3. Thực hiện chỉ tiêu phân đấu của đơn vị

1. Phân đấu đơn vị và các đoàn thể hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Bệnh viện, Công đoàn cơ sở: Đang đề nghị cấp trên đánh giá, xếp loại: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Đoàn cơ sở đạt Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 10%; kết quả 13%, đạt.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 80%; kết quả 80.55%, đạt.

3. Số đề tài nghiên cứu khoa học, cải tiến kỹ thuật đăng ký thực hiện: 15; thực tế tham gia 30 đề tài, đạt 200%.

4. Danh hiệu thi đua

- Tập thể:

+ Tập thể lao động tiên tiến: 33; kết quả 36, đạt 109%

+ Tập thể lao động xuất sắc: 10; kết quả 07, không đạt.

- Cá nhân:

+ Lao động tiên tiến: 90%; kết quả 93.6%, đạt.

+ Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở: 20; đề nghị 50 đạt 250%.

+ Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh: 01, không đạt.

5. Khen thưởng:

- Tập thể:

+ Sở Y tế tặng giấy khen: 10, đề nghị 04, không đạt.

+ UBND tỉnh tặng Bằng khen: 02, đề nghị 03, đạt 150%.

- Cá nhân:

+ Sở Y tế tặng giấy khen: 35; đề nghị 68, đạt 194,3%.

+ UBND tỉnh tặng Bằng khen: 02; đề nghị 04, đạt 200%.

+ Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen: 01; đề nghị 03, đạt 300%.

III. NHỮNG VẤN ĐỀ CÒN TỒN TẠI TRONG NGHỊ QUYẾT CHƯA THỰC HIỆN ĐƯỢC

Các chỉ tiêu về Tập thể lao động xuất sắc; chiến sĩ thi đua cấp tỉnh; đề nghị Sở Y tế tặng giấy khen tập thể không đạt theo chỉ tiêu của Nghị quyết Hội nghị viên chức, người lao động năm 2024.

- Trong đó có lý do khách quan:

Số lượng Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh (không đạt 01): do tham gia đề tài cấp tỉnh đang chờ cấp trên công nhận.

Số lượng Sở Y tế tặng giấy khen (thiếu 06) và Tập thể Lao động xuất sắc (thiếu 03) do năm 2025 Sở Y tế triển khai hướng dẫn khen thưởng tỷ lệ không quá 20% tập thể lao động tiên tiến, giảm so với năm 2024.

Trên đây là báo cáo kiểm điểm về thực hiện Nghị quyết năm 2024 của Công đoàn Bệnh viện Đa khoa Bình Thuận./.

Nơi nhận:

- Ban Giám đốc Bệnh viện;
- Các Đoàn thể;
- Các khoa, phòng;
- Lưu: VT, CĐCS, HNVC, NLĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Ngô Lương Lam Kiều

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỈ TIÊU SỞ Y TẾ GIAO NĂM 2025

(Kèm theo Báo cáo số: /BC-BVBT ngày /12/2025
của Bệnh viện Đa khoa Bình Thuận)

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện 11 tháng đầu năm 2025	Ghi chú
1	Giường bệnh kế hoạch	Giường	1000	1000	Đạt
2	Công suất sử dụng giường bệnh	%	≥ 95	105	Đạt
3	Thực hiện danh mục kỹ thuật theo phân tuyến kỹ thuật do Bộ Y tế quy định	%	≥ 70	≥ 70	Đạt
4	Không để xảy ra tình trạng thiếu thuốc, hóa chất, vật tư y tế	Không để xảy ra	Không để xảy ra	Cơ bản đảm bảo cung ứng đủ thuốc, HC-VTTYT tiêu hao	Đạt
5	Viên chức, người lao động không vi phạm Y đức	Không để xảy ra	100%	100%	Đạt
6	Hỗ trợ, tập huấn chuyên môn tuyến dưới	Lần	≥ 04	07	Đạt
7	Xây dựng và triển khai thực hiện đề án 1816	Đề án	01	01	Đạt
8	Đề tài nghiên cứu khoa học	Đề tài	≥ 10	Hội đồng Bệnh viện thông qua 17	Đạt
9	Giải quyết đơn thư đúng thời hạn	%	100	100	Đạt
10	Bảo vệ sức khỏe tâm thần cộng đồng				
	Tỷ lệ xã, phường, thị trấn triển khai quản lý bệnh nhân tâm thần phân liệt và động kinh	%	100	78	Không đạt
	Tỷ lệ bệnh nhân tâm thần phân liệt điều trị ổn định	%	90	96,7	Đạt
	Tỷ lệ bệnh nhân động kinh điều trị ổn định	%	90	98,7	Đạt