

**BÁO CÁO**  
**TỔNG KẾT CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2025**

**Phần I**  
**KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2025**

**I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG, CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ**

**1. Công tác tham mưu, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ thi đua khen thưởng**

Trong năm, Bệnh viện đã ban hành một số văn bản liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng, xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua theo từng chủ đề, từng thời điểm theo các ngày lễ lớn trong năm.

**2. Hoạt động của Hội đồng thi đua, khen thưởng Bệnh viện**

Hội đồng Thi đua, khen thưởng Bệnh viện hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ; chủ động tham mưu xây dựng tiêu chí thi đua, thẩm định hồ sơ và đề xuất khen thưởng đảm bảo công khai, minh bạch, đúng quy định.

**3. Công tác hướng dẫn, kiểm tra**

Công tác hướng dẫn và kiểm tra được triển khai chặt chẽ. Ngay từ đầu năm, Bệnh viện hướng dẫn các khoa, phòng đăng ký thi đua. Trong năm, tiến hành kiểm tra, đôn đốc nhằm đánh giá thực chất kết quả thực hiện, kịp thời phát hiện hạn chế để chấn chỉnh, đồng thời biểu dương các mô hình hiệu quả.

**4. Việc trích lập, quản lý và sử dụng quỹ thi đua khen thưởng**

Việc trích lập, quản lý và sử dụng quỹ thi đua, khen thưởng được thực hiện đúng quy định, công khai và minh bạch. Kinh phí được phân bổ hợp lý cho các đợt thi đua, khen thưởng thường xuyên và khen thưởng đột xuất; bảo đảm khuyến khích đúng đối tượng và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua của đơn vị.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC HOẠT ĐỘNG CHUYÊN MÔN**

**1. Công tác tuyên truyền, quán triệt và ban hành văn bản**

Công tác tuyên truyền, quán triệt các văn bản về thi đua khen thưởng luôn được Bệnh viện triển khai kịp thời đến viên chức, người lao động biết, thực hiện.

**2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội được giao**

2.1. Thực hiện các nhiệm vụ và chỉ tiêu trọng tâm chủ yếu được Sở Y tế giao trong năm

Bệnh viện đã hoàn thành và vượt nhiều chỉ tiêu quan trọng, đạt kết quả nổi bật so với kế hoạch đề ra. Các kết quả đạt được cho thấy rõ hiệu quả từ sự đầu tư về tài chính, cơ sở vật chất và nhân lực của các cấp quản lý. Tính kỷ luật, minh bạch và sự chủ động trong quản lý đã giúp bệnh viện phát huy tốt nguồn lực và nâng cao chất lượng dịch vụ y tế. Bệnh viện đã thực hiện tốt vai trò hỗ trợ tuyến dưới, thúc đẩy hệ thống y tế tỉnh phát triển đồng bộ. Các đề tài, sáng kiến khoa học đã góp phần cải thiện hiệu quả điều trị và công tác quản lý bệnh viện.

*(kèm theo phụ lục 1)*

2.2. Công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Thực hiện nghiêm công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo chỉ đạo của Sở Y tế, theo đó Bệnh viện đã ban hành kế hoạch số 444/KH-BVBT ngày 14/3/2025. Thường xuyên tuyên truyền, giáo dục viên chức, người lao động chấp hành các quy định về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, thực hành tiết kiệm và không để xảy ra tham nhũng, lãng phí, các tiêu cực trong đơn vị; thực hiện đúng quy trình, thủ tục trong mua sắm, sử dụng ngân sách; bảo đảm thực hiện đúng các nguyên tắc, thủ tục, quy trình trong công tác tổ chức cán bộ.

2.3. Tình hình thực hiện phong trào thi đua, các mô hình, điển hình tiên tiến của tỉnh, chung sức, chung lòng xây dựng nông thôn mới”...

Tuyên truyền triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua, các mô hình, điển hình tiên tiến của tỉnh, chung sức, chung lòng xây dựng nông thôn mới”...Biểu dương kịp thời một số nhân tố tích cực trong các phong trào, thực hiện việc khen thưởng đột xuất nhằm động viên kịp thời cá nhân tập thể tiêu biểu trong các phong trào chung của Bệnh viện:

+ Khen thưởng biểu dương gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2020-2025 cho 03 tập thể (khoa Ngoại Tổng hợp, Khoa Khám bệnh, Khoa Phụ sản) và 04 cá nhân (Ông Mạc Tấn Quyền, Trưởng khoa Ngoại Tổng hợp, Bà Trần Thị Lượm, Phó Trưởng khoa Khám bệnh, Bà Nguyễn Thị Anh Vân, Điều dưỡng khoa Nhi và Bà Đào Thị Hồng Phúc, Điều dưỡng khoa Kiểm soát nhiễm khuẩn).

+ Khen thưởng đột xuất: khen thưởng 06 cá nhân đã xử trí cấp cứu kịp thời sản phụ Trần Thị Tuyết Hằng, tua trực ngày 08/10/2025 và khen thưởng 01 tập thể và 01 cá nhân khoa HSTC-CD, đã có thành tích đột xuất trong công tác xử trí cấp cứu thành công các bệnh nhân ngộ độc cá nóc tại xã Phan Rí Cửa ngày 15/10/2025.

2.4. Kết quả thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Luôn tăng cường chỉ đạo và thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với chuyên đề năm 2025 của về “Học tập và làm theo tư tưởng,

đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về thực hành dân chủ và tăng cường pháp chế, bảo đảm kỷ cương xã hội”.

2.5. Nghị quyết số 04 của Ban Chấp hành trung ương Đảng (Khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ

Thực hiện tốt Nghị quyết số 04 của Ban Chấp hành trung ương Đảng (Khóa XII), Kết luận số 21- KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

Nhìn chung, công tác thi đua, khen thưởng luôn được Đảng ủy, Ban Giám đốc quan tâm coi trọng, xem thi đua là một trong những biện pháp quản lý có hiệu quả. Phong trào thi đua đã được tổ chức chặt chẽ, nề nếp, đảm bảo nguyên tắc “Dân chủ, khách quan, công bằng”, đã kết hợp động viên tinh thần và khuyến khích viên chức, người lao động đơn vị nhiệt tình hưởng ứng các phong trào thi đua do đơn vị phát động.

#### **1. Kết quả đạt được**

Công tác thi đua, khen thưởng thực hiện theo đúng quy định, đảm bảo việc khen thưởng công khai, dân chủ theo đúng quy định, đúng đối tượng. Thực hiện đổi mới công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo chính xác, kịp thời.

Năm 2025, Bệnh viện vinh dự có 02 cá nhân được Chủ tịch nước CHXHCN Việt Nam và Thủ tướng Chính phủ tặng thưởng thành tích nội bật như sau:

- Chủ tịch nước CHXHCN Việt Nam tặng thưởng Huân chương lao động hạng Ba: Thầy thuốc ưu tú Lê Huỳnh Phúc, Giám đốc Bệnh viện Đa khoa Bình Thuận.

- Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen: Bác sỹ CKI Nguyễn Văn Kính, Nguyên Trưởng khoa Khám, Bệnh viện Đa khoa Bình Thuận.

\* Kết quả thực hiện công tác thi đua khen thưởng năm 2025, trình Sở Y tế tỉnh Lâm Đồng xem xét, phê duyệt:

- + Cá nhân đạt Lao động tiên tiến: 741 cá nhân
- + Tập thể đạt Lao động tiên tiến: 36 tập thể
- + Sở Y tế tặng giấy khen: 68 cá nhân, 04 tập thể
- + Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở: 50 cá nhân
- + Tập thể Lao động xuất sắc: 07 tập thể
- + UBND tỉnh tặng Bằng khen: 03 tập thể và 04 cá nhân

+ Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen: 03 cá nhân

## 2. Hạn chế, khó khăn

Sự phối hợp của các bộ phận chuyên môn trong thực hiện nhiệm vụ còn chưa chặt chẽ nên ảnh hưởng đến công việc chung.

Công việc tuyên truyền tuy đạt được kết quả nhưng hiệu quả chưa cao.

## 3. Nguyên nhân

Được sự quan tâm, chỉ đạo Đảng ủy, Ban Giám đốc và sự hưởng ứng tham gia các phong trào thi đua của viên chức, người lao động.

## Phần II

### KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2026

#### 1. Mục tiêu

##### 1.1. Mục tiêu chung

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng; xây dựng phong trào thi đua thiết thực, đồng bộ, gắn với nhiệm vụ chính trị – chuyên môn của đơn vị.

- Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, chuyên nghiệp; khuyến khích tinh thần sáng tạo, cải tiến kỹ thuật và nâng cao chất lượng phục vụ người bệnh

- Bảo đảm công tác khen thưởng công khai, minh bạch, chính xác, kịp thời; khen đúng người, đúng việc.

##### 1.2. Mục tiêu cụ thể

- 100% khoa, phòng đăng ký và triển khai ít nhất 01 phong trào thi đua hoặc sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học.

- Tăng tối thiểu 10% số sáng kiến có khả năng áp dụng thực tiễn so với năm 2025.

- Nâng cao mức độ hài lòng của người bệnh đạt  $\geq 90\%$ .

- Thực hiện đánh giá, xếp loại thi đua đúng quy định.

#### 2. Nhiệm vụ và giải pháp

##### 2.1. Nhiệm vụ

- Phát động và duy trì các phong trào thi đua theo chuyên đề, gắn với nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị; chú trọng thi đua về cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao chất lượng chuyên môn và thái độ phục vụ.

- Đổi mới công tác tuyên truyền thi đua, kịp thời biểu dương, lan tỏa gương điển hình tiên tiến; nhân rộng các mô hình, sáng kiến hiệu quả.

- Tăng cường công tác khen thưởng đột xuất đối với cá nhân, tập thể có thành tích nổi bật.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua một cách khách quan, minh bạch; đánh giá đảm bảo đúng quy định, không chạy theo thành tích.

- Khuyến khích và nâng cao chất lượng sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học, ưu tiên sáng kiến xuất phát từ thực tiễn công tác, có khả năng ứng dụng ngay.

## 2.2. Giải pháp

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc đối với công tác thi đua, khen thưởng.

- Phát huy vai trò Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Bệnh viện trong tham mưu, tổ chức thực hiện.

- Xây dựng kế hoạch thi đua phù hợp theo từng giai đoạn, triển khai phong trào theo chuyên đề, theo đợt gắn với các ngày lễ lớn và nhiệm vụ trọng tâm.

- Khen thưởng đột xuất kịp thời để tạo động lực cho cá nhân và tập thể trong công tác chuyên môn.

- Khen thưởng xứng đáng các sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học đạt hiệu quả cao./.

### ***Nơi nhận:***

- Sở Y tế (báo cáo);
- Khối thi đua 1 (báo cáo);
- Ban Giám đốc BV;
- Lưu: VT, TCCB. Phước.

**GIÁM ĐỐC**

**Lê Huỳnh Phúc**